

PERSONALISTIKA

Novela zákoníku práce

V personální praxi se vyskytovaly problémy v oblasti skončení dohod konaných mimo pracovní poměr. Zákoník práce (dále ZP) výslovně upravuje skončení dohody o pracovní činnosti (dále DPČ) v § 76 odst. 5, ale způsob skončení dohody o provedení práce (dále DPP) ponechával na dohodě účastníků. Aby došlo ke sjednocení právní úpravy v částech, které se týkají způsobů ukončení těchto dohod, byla přijata novela zákoníku práce č. 205/2015 Sb. s účinností od 1. října 2015. Dřívější § 76 odst. 5 byl zrušen a nahrazen novým zněním § 77 odst. 4.

Není-li sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného DPP nebo DPČ, je možné ho skončit:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni;
- výpovědí z konkrétního důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou;
- okamžitým zrušením. Zrušení DPČ nebo DPP musí být provedeno písemně.

Novela ZP doplnila §§ 271a a 271b o výslovnou úpravu nároku na náhradu škody i pro zaměstnance, kterým tato škoda vznikne nejen při výkonu práce na základě pracovní smlouvy, ale i při práci podle DPČ a DPP. V oblasti náhrady škody novela ZP terminologicky nahrazuje pojem „zaměstnavatel nebo zaměstnanec“ výrazem „zaměstnavatel nebo zaměstnanec je povinen“.

Minimální mzda nově zvýšena také pro handicapované

Od Nového roku opět poroste minimální mzda, jejíž výše nyní představuje alespoň částečný kompromis mezi odboráři a zaměstnavateli. Nově si tak zaměstnanci přijdou alespoň na 9 900 Kč za měsíc, což je o 700 Kč více než v roce 2015. Obdobným způsobem je zvýšena také základní hodinová sazba, která v roce 2016 dosáhne v 1. skupině na 58,70 Kč. Růst minimální mzdy je však alespoň prozatím podmíněn stagnací životního minima.

Zvýšení minimální mzdy se dočkají i zdravotně postižení zaměstnanci, u kterých je růst platu ještě markantnější – zatímco v roce 2015 si ze zákona vydělali alespoň 8 000 Kč, od 1. 1. 2016 to bude 9 300 Kč. Upravena je nově také výše základní hodinové sazby při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance, a sice na 55,10 Kč. Tímto krokem se vláda snaží postupně dorovnat výši minimální mzdy běžných zaměstnanců a handicapovaných, kterým minimální plat vzrostl naposledy v roce 2007.

Novela zákona o zaměstnanosti

Dne 23. 7. 2015 přijal Senát návrh novely zákona o zaměstnanosti, který zavádí tzv. kurzarbeit, tj. příspěvek v době částečné nezaměstnanosti. Ten je určen pro podnikatelské subjekty, jež například kvůli hospodářské krizi či mezinárodním sankcím nebudou mít pro své zaměstnance práci na plný úvazek a nebudou jim moci přidělit práci v rozsahu nejméně 20 % stanovené týdenní pracovní doby. Zaměstnanci takových podnikatelů by pak v rámci systému kurzarbeitu měli dostávat nejméně 70 % mzdy, přičemž zaměstnavatel by hradil 50 % a stát 20 %.

Další změnou je sjednocení pravidel a podmínek vyplácení podpory v nezaměstnanosti pro všechny uchazeče, jež bude mít dopad na statutární orgány a společníky obchodních korporací, kteří vykonávali svou činnost ve společnosti pouze za minimální odměnu nepřesahující polovinu minimální mzdy a souběžně doposud měli nárok na podporu v nezaměstnanosti. Zákon o zaměstnanosti umožňoval do 31. 12. 2010 jak uchazeči o zaměstnání, který vykonával nekolidující zaměstnání, tak uchazeči o zaměstnání, jenž jako člen obchodní společnosti nebo družstva vykonával mimo pracovní právní vztah práci pro obchodní společnost či družstvo za odměnu nepřesahující polovinu minimální mzdy, souběh těchto činností s poskytováním podpory v nezaměstnanosti.

ENERGETIKA

Novela energetického zákona

Dne 1. července 2015 vstoupila v účinnost novela zákona o hospodaření energií (známá jako „energetický zákon“), jejímž cílem je především úprava podmínek ke zvyšování energetické účinnosti. Novela je implementací směrnice 2012/27/EU o energetické účinnosti, směrnice 2010/31/EU o energetické náročnosti budov a směrnice 2006/32/ES o energetické účinnosti u konečného uživatele a o energetických službách. Nové změny

v legislativě se dotknou mimo jiné velkých podniků, které budou muset provést energetický audit každé čtyři roky, nebo zavést systém hospodaření s energií podle ČSN EN ISO 50001 – Systému managementu hospodaření s energií nebo systému environmentálního řízení podle ČSN EN ISO 14001 – Systému environmentálního managementu.

Novela dále upravuje použití průkazu o energetické náročnosti – z povinnosti zpracovat průkaz jsou například vyjmuty kulturní památky a objekty v památkových rezervacích, naopak nově má povinnost uveřejnit klasifikační třídu ukazatele energetické náročnosti i zprostředkovatel, tedy nejčastěji realitní kancelář. Ta v případě, že od vlastníka budovy neobdrží průkaz, bude muset při prodeji či pronájmu této nemovitosti uvést nejhorší energetickou třídu G.

ŠKOLSTVÍ

Vláda schválila novelu školského zákona

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy připravilo novelu školského zákona, která upravuje zavedení povinného roku předškolního vzdělávání, nárok na místo v mateřské škole pro čtyřleté, případně tříleté děti, systém přijímacího řízení na střední školy s maturitou a zavedení tří povinných zkoušek společné části maturity. Novelou, kterou vláda schválila ve středu 23. září, se navíc zřizuje Národní rada pro vzdělávání.

Novela zavádí povinný rok předškolního vzdělávání před zahájením povinné školní docházky, a to od školního roku 2017/2018. „Povinný předškolní rok bude ve veřejných předškolních zařízeních bezplatný a bude možné jej plnit podle možností a potřeb dětí – buď v mateřské škole zapsané ve školském rejstříku, nebo případně za určitých podmínek individuálně,“ upřesnila záměr ministryně školství Kateřina Valachová. Děti mladší pěti let rovněž budou mít nárok na místo v mateřské škole; čtyřleté děti od školního roku 2017/2018 a tříleté o rok později.

SLAVIA
POJIŠŤOVNA



OSOBNÍ POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZA ŠKODU ZASTUPITELŮ A STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

▶ pojištění si může sjednat sám zastupitel, nebo člen řídicího orgánu organizace ve svůj prospěch.

Pro bližší informace a individuální poptávku nás kontaktujte:
Tel.: +420 255 790 160 | E-mail: prumysl@slavia-pojistovna.cz



Moderní přístup
k tradičním hodnotám