

Rozdělení působnosti mezi členy statutárního orgánu korporace

Dosavadní právní úprava s rozdělením působnosti členů statutárního orgánu společnosti nepočítala. Nový občanský zákoník i zákon o obchodních korporacích takovou úpravu výslovně připouští. Nejrozšířenější je rozdělení funkční (například finance, personální politika, obchod), vyloučeno není pravděpodobně ani rozdělení podle jednotlivých poboček různě umístěných. Jsou ale i záležitosti, které nemohou být delegovány na jednotlivé členy, to se týká například vztahů mezi orgány společnosti, dále potom není možné, aby pouze někteří členové rozhodovali o obchodním vedení.

Tím, že je působnost rozdělena, se nijak nemění pravidla pro zastupování společnosti navenek.

Způsob, jak si členové orgánu společnosti působnost mají rozdělit, v zákoně uveden není. Příslušnou úpravu může obsahovat společenská smlouva/stanovy nebo o ní rozhodne sám orgán většinou hlasů přítomných členů. Ostatní členové orgánu nemohou zasahovat do opatření přijatých oprávněným členem. Samozřejmě ale mají právo, resp. přímo povinnost, dohledu nad řádným spravováním daného oboru. Za tím účelem je člen orgánu, na nějž byla určitá působnost delegována, povinen poskytnout ostatním členům potřebné informace.

Rozdělení působnosti má vliv i na odpovědnost, ta je dána pouze u těch členů, kteří porušili svou povinnost. U člena, který přijal určité opatření v jemu svěřeném oboru, bude rozhodující, zda postupoval s péčí řádného hospodáře. Ale i ostatní členové mohou odpovídat, pokud

porušili povinnost péče řádného hospodáře při svém dohledu.

Kontrolní hlášení plátců DPH

Od 1. ledna 2016 budou mít plátců DPH povinnost podávat finančnímu úřadu tzv. kontrolní hlášení. Jedná se o daňové tvrzení, obsahující údaje z daňových dokladů.

Povinnost podávat kontrolní hlášení budou mít všechny osoby registrované v České republice k DPH jako plátců daně. Plátců, kteří jsou právníckými osobami, budou podávat kontrolní hlášení měsíčně, a to vždy do 25 dnů po skončení kalendářního měsíce, bez ohledu na své zdaňovací období. V případě fyzických osob se sledované období řídí podle zdaňovacího období pro účely podání daňového přiznání k DPH. Kontrolní hlášení se bude podávat elektronicky.

Pokud plátců nepodá kontrolní hlášení ve stanovené lhůtě, vzniká mu ze zákona povinnost uhradit pokutu, její výše je pro jednotlivé případy přesně daná. Pokuta činí 1 000 Kč, pokud plátců kontrolní hlášení dodatečně podá (po stanovené lhůtě) bez vyzvání správce daně, 10 000 Kč, pokud jej podá v náhradní lhůtě poté, co jej správce daně vyzval, 30 000 Kč, pokud nepodá následné kontrolní hlášení dle výzvy správce daně ke změně, doplnění či potvrzení údajů uvedených v podaném kontrolním hlášení, nebo 50 000 Kč, pokud nepodá řádné kontrolní hlášení nebo ho nepodá ani v náhradní lhůtě stanovené správcem daně. Správce daně má zákonnou povinnost (nad rámec výše uvedeného) uložit pokutu až do 500 000 Kč tomu, kdo závažně ztěžuje nebo maří správu daní nepodáním kontrolního hlášení.



„Kurzarbeit“

Dne 1. října 2015 nabývá účinnosti novela zákona o zaměstnanosti, která zavádí do českého práva zcela nový institut, zatím používaný v zahraničí, zvaný „Kurzarbeit“. Použije se v situaci, kdy zaměstnavatel zejména z důvodu hospodářské krize ale i pro některé jiné překážky na straně zaměstnavatele nemá pro své zaměstnance dostatek práce.

Výhodou pro zaměstnance bude, že nepřijde o svou práci, neboť zaměstnavatel se bude muset zavázat, že s ním nerozváže pracovní poměr z tzv. organizačních důvodů. Zaměstnanec by pak měl pobírat 70% své mzdy, z čehož 20% by přispíval stát. O příspěvek bude zaměstnavatel žádat na Úřadu práce.

Splnění konkrétních podmínek, za nichž je možné příspěvek státu získat, je vhodné konzultovat s odborným, např. právním poradcem.

BERNARD LEGAL, s.r.o.,
advokátní kancelář
Ehlenův dům
28. října 767/12
CZ 110 00 Praha 1
Tel. +420 270 005 211
Fax +420 222 711 063
e-mail: office@bernard-legal.cz