

Nabytí od nevlastníka

Dosavadní občanský zákoník nabytí od nevlastníka, v terminologii nového občanského zákoníku od neoprávněného, v souladu se zásadou, že nikdo nemůže převést na jiného víc práv, než sám má, nepřipouštěl, mohlo k němu dojít jen v obchodně-právních vztazích. Nová úprava obsahuje taxativní výčet případů, kdy dojde k nabytí vlastnického práva i v případě, že převádějící osoba nebyla k jeho převodu oprávněna.

Vlastníkem věci se stane ten, kdo získal věc, která není zapsána ve veřejném seznamu a byl vzhledem ke všem okolnostem v dobré víře v oprávnění druhé strany vlastnické právo převést na základě řádného titulu, pokud k nabytí došlo ve veřejné dražbě, od podnikatele při jeho podnikatelské činnosti v rámci běžného obchodního styku, za úplatu od někoho, komu vlastník věc svěřil (například nájemce, uschovatel nebo zástavní věřitel), od neoprávněného dědice, jemuž bylo nabytí dědictví potvrzeno, při obchodu s investičním nástrojem, cenným papírem nebo listinou vystavenými na doručitele, nebo při obchodu na komoditní burze.

Pro movité věci navíc platí, že pokud takovou věc nabyvatel získá za jiných okolností, než které stanoví zákon pro nabytí od nevlastníka, stane se přesto jejím vlastníkem, prokáže-li dobrou víru v oprávnění převodce převést vlastnické právo k věci (ledaže původní vlastník prokáže, že věc pozbyl ztrátou nebo činem povahy úmyslného trestného činu).

Kdy se zaměstnavatel zproští odpovědnosti za úraz zaměstnance

Za škodu vzniklou zaměstnanci pracovním úrazem odpovídá zaměstnavatel, jestliže škoda vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Takto odpovídá zaměstnavatel i v případě, že dodržel všechny své povinnosti. Jde o odpovědnost objektivní. Za určitých situací se však zaměstnavatel může této odpovědnosti zprostit.

Liberačním důvodem, který v praxi často působí potíže, je zaviněné porušení právních nebo ostatních předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze strany zaměstnance. Přitom však nestačí, aby byl zaměstnanec s bezpečnostními pravidly seznámen pouze při nástupu do práce, ale zaměstnavatel je povinen jejich znalost a dodržování soustavně vyžadovat a kontrolovat (např. provádět pravidelná školení).

Na druhou stranu na činnost zaměstnavatele není nahlíženo čistě formálně, a k seznámení postačí jakákoliv praktická reakce zaměstnavatele na vznik konkrétní nebezpečné situace. Je vždy nutné, aby byl zaměstnanec s daným konkrétním bezpečnostním pokynem seznámen. Nezbytnou podmínkou však je, aby toto opatření bylo vždy vydáno předem. Na závěr je nutno dodat, že pokud zaměstnavatel tvrdí existenci liberačního důvodu, je důkazní břemeno na jeho straně.

Úskalí smluvního převodu obchodní firmy

Obchodní firma je jméno, pod kterým je podnikatel zapsán v obchodním rejstříku. Je majetkovým právem a oproti předchozí úpravě již její nabytí jiným podnikatelem není vázáno na převod závodu, ale lze ji převádět i samostatně na základě



smlouvy.

Při převodu obchodní firmy převádějící podnikatel bude muset změnit svůj zakladatelský právní akt, vytvořit si nové jméno a podat návrh na zápis změny do obchodního rejstříku, neboť bez firmy v něm nemůže být zapsán. Nezbytná bude koordinace postupu převodce a nabyvatele obchodní firmy, neboť při zápisu do obchodního rejstříku bude obchodní firma posuzována z hlediska nezaměnitelnosti. Uskutečnění změny zápisu v obchodním rejstříku u obou subjektů k témuž dni nemusí být úspěšné. Bude proto patrně nezbytné, aby převodce nejprve změnil svoji obchodní firmu, a teprve poté bude moci nabyvatel požádat o zápis převáděné obchodní firmy. Kritické bude mezidobí před zápisem obchodní firmy pro nabyvatele, neboť v takovém okamžiku by mohl obdobnou obchodní firmu zapsat jiný podnikatel. Proto doporučujeme pamatovat na takovou situaci ve smlouvě o převodu obchodní firmy a stanovit rozvazovací podmínku pro případ, kdy by se nabyvateli z důvodu zaměnitelnosti nepodařilo obchodní firmu zapsat.

BERNARD LEGAL, s.r.o.,
advokátní kancelář
Ehlenův dům
28. října 767/12
CZ 110 00 Praha 1
Tel. +420 270 005 211
Fax +420 222 711 063
e-mail: office@bernard-legal.cz