Dobrý den dámy a pánové.

Připravil jsem si pro Vás pár vět o projektu EU, kterého se polygrafie, stejně jako dalších šest odvětví NH zúčastňuje. Jde o projekt, jehož název je „Společným postupem sociálních partnerů ke změně důchodového systému“, pro vás známý spíš jako BIDI II. Že je název ne úplně vypovídající jsme si s mnohými z Vás vysvětlili už v první etapě, která obsahovala zejména informační semináře a konference.

Jedná se zde zejména o nalezení možností, jak zvládnout u vybraných pozic v odvětví, zvyšující se nároky na výkon pracovních činností i ve vyšším věku.

Hlavní osobou, která projekt za polygrafii zastřešovala, byl Honza Sochůrek. On byl tím, kdo se v letech 2013-2015 nejvíce angažoval a přál si, aby v něm mohl i v této stávající 2. etapě pokračovat. Osud bohužel chtěl jinak a tak jsme se tohoto úkolu ujali společně s Dr. Opletalem a p. Pokorným z OS Typografická beseda. Věříme, že s Vaší pomocí tuto etapu, která je rozložena do let 2016-2018 zvládneme.

O co se jedná nyní/tedy zejména v roce 2016/?

Je to monitoring pracovních pozic. Na základě „Prognózy zaměstnanosti v odvětví polygrafického průmyslu“, s kterou jste byli rovněž seznámeni, byly vytypovány 3 rozhodující pozice a to pracovník přípravy tisku, tiskař a pracovník konečné úpravy tisku. U pracovníků těchto pozic budou provedeny 2 druhy měření a to tzv. metodou CUTe a BSAT. Nutno předeslat, že se jedná o měření anonymní a bude se porovnávat věková skupina +-40 a 50+.

Měření metodou CUTe zahrnuje odpovědi na otázky pracovního chování, kreativity, numerického myšlení a podobně. Celé trvá cca 2 hodiny a je prováděno na počítačích on line, přímo do sběrného místa. Po jeho vyhodnocení/cca po 14 dnech/ proběhne hodinová diskuse s účastníky měření a poté až se zpracují výsledky, budou tyto interpretovány vedení podniku, jejichž pracovníci se měření zúčastnili.

Měření metodou BSAT/tzv .barevně slovní metoda/ absolvuje za polygrafii 270 pracovníků /90 za každou pozici/Zde budeme potřebovat Vaší pomoc asi nejvíce, protože počet pracovníků je poměrně vysoký. Výhodou je, že měření není časově náročné, trvá cca půl až tři čtvrtě hodiny a je možno jej udělat kdykoliv, přes internet. V krajním případě i z domova, pokud by nebyl prostor v práci.

Následnou společnou diskusí nad získanými daty z měření se i s vaším přispěním v rámci tzv. kulatých stolů budou hledat a definovat taková opatření pro vybrané pozice, která budou v praxi využitelná a přínosná pro všechny zainteresované skupiny. Tedy zaměstnance, zaměstnavatele i stát.

Nechci probírat celou etapu trvající 3 roky dopodrobna, ale určitě vás bude zajímat i určitý finanční přínos pro svaz, tak jako to bylo v 1. etapě. Je pravděpodobné, že v letech 2017 a 2018 se určité prostředky dají získat z uskutečněných seminářů a konference. Alespoň v plánu toto je, ale konkrétnější zatím být nemohu. Organizace seminářů a konference podléhají výběrovému řízení, které teprve proběhne.

Ing. Jaromír Aust /SPP/