

Monitorování aktivit zaměstnance na internetu

Počátkem roku 2016 se Evropský soud pro lidská práva („ESLP“) vyjádřil k otázce monitorování soukromé internetové komunikace zaměstnance. V daném případě vnitřní směrnice zaměstnavatele zakazovala v pracovní době využívat internet k soukromým účelům a zaměstnanci byli na možnost monitoringu upozorněni. Zaměstnanec měl zřízen pro účely komunikace s klienty účet na Yahoo Messenger, avšak zaměstnavatel z obsahu zpráv zjistil, že byl v pracovní době využíván také k soukromé komunikaci zaměstnance. ESLP však neposoudil sledování obsahu zpráv jako zásah do soukromí zaměstnance, neboť se zaměstnavatel seznámil s obsahem zpráv v domněnku, že obsahuje komunikaci s klienty.

Dle neměnného stanoviska Úřadu na ochranu osobních údajů není zaměstnavatel oprávněn kontrolovat obsah soukromé komunikace zaměstnance. Nejvyšší soud v rozhodnutí z roku 2012 akceptoval kontrolu aktivit zaměstnance na internetu za účelem ochrany výpočetní techniky jako vlastnictví zaměstnavatele, ale neumožnil monitorování vlastního obsahu komunikace. Na těchto závěrech rozsudek ESLP nic nemění a monitoring obsahu soukromé komunikace zaměstnance je i nadále až na nejzávažnější výjimky zakázán.

Pokud se zaměstnavatel rozhodne kontrolovat využívání internetu výlučně k výkonu práce, doporučujeme nastavit jednoznačná pravidla práce na internetu ve vnitřní směrnici a o její existenci zaměstnance prokazatelně informovat, a dále zvážit, zda

sledovaného cíle nelze dosáhnout opatřeními méně zasahujícími do soukromí zaměstnance, např. blokováním přístupu na vybrané internetové stránky.

Registr smluv

Ke dni 1. 7. 2016 nabude účinnosti zákon č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a registru smluv. Registr smluv bude provozován ministerstvem vnitra a budou v něm povinně uveřejňovány smlouvy, jejichž smluvní stranou bude Česká republika, území samosprávné celky, státní fondy, veřejné školy, ale také např. právnické osoby, v nichž má stát většinovou majetkovou účast, a které provozují podnikatelskou činnost. Uvedené opatření proto může znevýhodnit majetkové účasti státu, které vykonávají podnikatelskou činnost, před jejich konkurencí.

Podnikatelé, kteří budou uzavírat smlouvy s výše uvedenými subjekty, by proto měli pamatovat na to, že smlouva bude muset být vždy uzavřena písemně a bude muset být uveřejněna v registru smluv. Od 1. 7. 2017 bude dokonce platit, že nedojde-li k uveřejnění takové smlouvy v registru smluv do 3 měsíců od jejího uzavření, je smlouva ze zákona od počátku zrušena. Tato rizika včetně rizika zpřístupnění obsahu vaší smlouvy uzavřené se subjektem napojeným na stát proto před uzavřením smlouvy bude třeba také zvážit.

Výše uvedená povinnost uveřejnění ale pro některé druhy smluv neplatí. Jedná se především o smlouvy uzavírané s fyzickou osobou jednající mimo rámec svého podnikání, smlouvy s plněním převážně mimo území České republiky, nebo smlouvy



s plněním do 50.000 Kč bez DPH nebo nižším. Z uveřejnění jsou rovněž vyloučeny některé údaje ve smlouvách obsažené.

Právnická osoba jako statutární orgán

Nový občanský zákoník umožnil stát se právnickým osobám členem statutárního orgánu jakékoliv obchodní korporace. To znamená, že například u akciové společnosti s jednočlenným představenstvem může být jediným členem představenstva společnost s ručením omezeným, která je jejím jediným akcionářem.

Taková právnická osoba musí zmocnit fyzickou osobu, aby ji v orgánu zastupovala, jinak ji zastupuje přímo člen jejího statutárního orgánu (v našem případě jednatel společnosti s ručením omezeným). Takto zmocněná osoba nemusí být současně členem orgánu nebo zaměstnancem právnické osoby, která vystupuje jako statutární orgán.

BERNARD LEGAL, s.r.o.,
advokátní kancelář
Ehlenův dům
28. října 767/12
CZ 110 00 Praha 1
Tel. +420 270 005 211
Fax +420 222 711 063
e-mail: office@bernard-legal.cz